

ПРИНЯТО

Решением педагогического совета  
МАДОУ «Детский сад № 130»  
Протокол от 31.08.2023 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий МАДОУ  
«Детский сад № 130»  
№ 130/И.Ф. Кац  
Приказ от 01.08.2023 г. № 140 - ОД



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
**по противодействию коррупции**  
**в муниципальном автономном дошкольном образовательном**  
**учреждении «Детский сад № 130» Заводского района**  
**г.Саратова**  
**на 2023 – 2024 г.г.**

**Цель:**

Создание и внедрение организационно правовых механизмов, нравственно – психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МАДОУ «Детский сад № 130»

**Задачи:**

- Систематизация условий, способствующих противодействию коррупции в МАДОУ «Детский сад № 130»
- Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- Совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющий основу личности, устойчивой против коррупции;
- Разработка и внедрение организационно – правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт МАДОУ «Детский сад № 130»)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</i>			
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Заведующий	постоянно
1.1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МАДОУ «Детский сад № 130» подлежащих проверке на коррумпированность	Заведующий	постоянно
1.1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МАДОУ «Детский сад № 130»	Заведующий	постоянно
1.1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности изданий приказов: - о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - о создании рабочей группы для разработки Положений о кодексе этике и служебного поведения работников учреждения; - о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в МАДОУ «Детский сад № 130»»	Заведующий Педагог-психолог	по мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществление руководства МАДОУ «Детский сад № 130»</i>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено	Заведующий	постоянно

	рisku коррупционных проявлений		
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Заведующий	постоянно
1.2.3.	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Заведующий	апрель
1.2.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях; - Педагогических советах; - общих собраниях Трудового коллектива; - собраниях и конференциях для родителей, Приглашение на совещание работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Заведующий	В течении года по мере необходимости
1.2.5.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Заведующий	по факту выявления
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителя с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами	Заведующий	постоянно

	противодействия коррупции.		
--	-------------------------------	--	--

<i>2.2. Совершенствование организации деятельности МАДОУ «Детский сад № 130» по размещению государственных заказов</i>			
2.2.1	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных контрактов	Заведующий, Заведующий хозяйством	постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственными контрактами	Заведующий, Заведующий хозяйством	постоянно
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МАДОУ «Детский сад № 130»</i>			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МАДОУ «Детский сад № 130»	Заведующий хозяйством	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за исполнением и расходовании денежных средств в МДОУ «ЦРР – детский сад № 85», имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МАДОУ «Детский сад № 130» в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы; - распределение выплат стимулирующего характера работникам МАДОУ «Детский сад № 130» на заседании комиссии по распределению стимулирующих средств.	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МАДОУ «Детский сад № 130»</i>			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления факторов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	постоянно

	личного приема граждан администрацией МАДОУ «Детский сад № 130»		
2.4.2.	Представление общественности публичного доклада о деятельности МАДОУ «Детский сад № 130» за календарный год	заведующий	По плану ежегодно
2.4.3.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МАДОУ «Детский сад № 130»	Заведующий	постоянно

2.4.4.	Обеспечение наличия в МАДОУ «Детский сад № 130» уголка потребителя питания, уголка потребителя образовательных и медицинских услуг, книги замечаний и предложений	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	Начало учебного года
2.4.5.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МАДОУ «Детский сад № 130», качеством предоставляемых образовательных услуг	Педагог-психолог	Начало-конец учебного года
2.4.6.	Организация работы общественной приемной (в рамках функционирования органов самоуправления МАДОУ «Детский сад № 130») воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса	заведующий	постоянно
2.4.7.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечения общественно-государственный характер управления, обладающих комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании комиссии по установлению надбавок.	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	постоянно
2.4.8.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качественного образования»)	Заведующий, педагог-психолог	сентябрь
2.4.9.	Размещение информации для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на	Педагог-психолог	постоянно

	информационном стенде		
2.4.10.	<p>Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использование процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- аттестация педагогических и руководящих кадров;</li> <li>- независимая экспертиза оценки воспитания и обучение;</li> <li>- статистическое наблюдение;</li> <li>- мониторинговые исследования всфере образования;</li> <li>- самоанализ деятельности МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»;</li> </ul>	Заведующий, педагог-психолог, старший воспитатель	постоянно

	<p>- экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов;</p> <p>- создание системы информирования о качестве образования в МАДОУ «Детский сад № 130»;</p> <p>- создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)</p>		
2.4.11.	<p>Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению</p>	Педагог-психолог	декабрь
2.4.12.	<p>Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведение открытых занятий по правам ребенка в старших и подготовительных к школе группах, тематических конкурсов среди воспитанников, общих родительских собраниях)</p>	Заведующий, педагог-психолог, старший воспитатель	декабрь
2.4.13.	<p>Изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Этоважно знать!» и т.п.)</p>	Педагог-психолог	постоянно
2.4.14.	<p>Проведение выставки рисунков воспитанников МДОУ «ЦРР – детский сад № 85» «Я знаю свои права»</p>	Старший воспитатель	постоянно
2.4.15.	<p>Усиление контроля за недопущение факторов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в МДОУ «ЦРР – детский сад №85»</p>	за заведующего	постоянно

2.4.16.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействиях коррупции в МАДОУ «Детский сад № 130» при организации работы по охране труда	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель, специалист по охране труда	постоянно
2.4.17.	Ведение постоянно действующего раздела «Антикоррупционная политика» на официальном сайте МАДОУ «Детский сад № 130»	Ответственный за официальный сайт	постоянно
<i>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»</i>			
2.5.1.	Обеспечение наличия в МДОУ «ЦРР – детский сад № 85» Журнала учета	заведующий	постоянно

	сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДООУ		
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников МДОУ «ЦРР – детский сад № 85» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Заведующий, педагог-психолог, старший воспитатель	постоянно